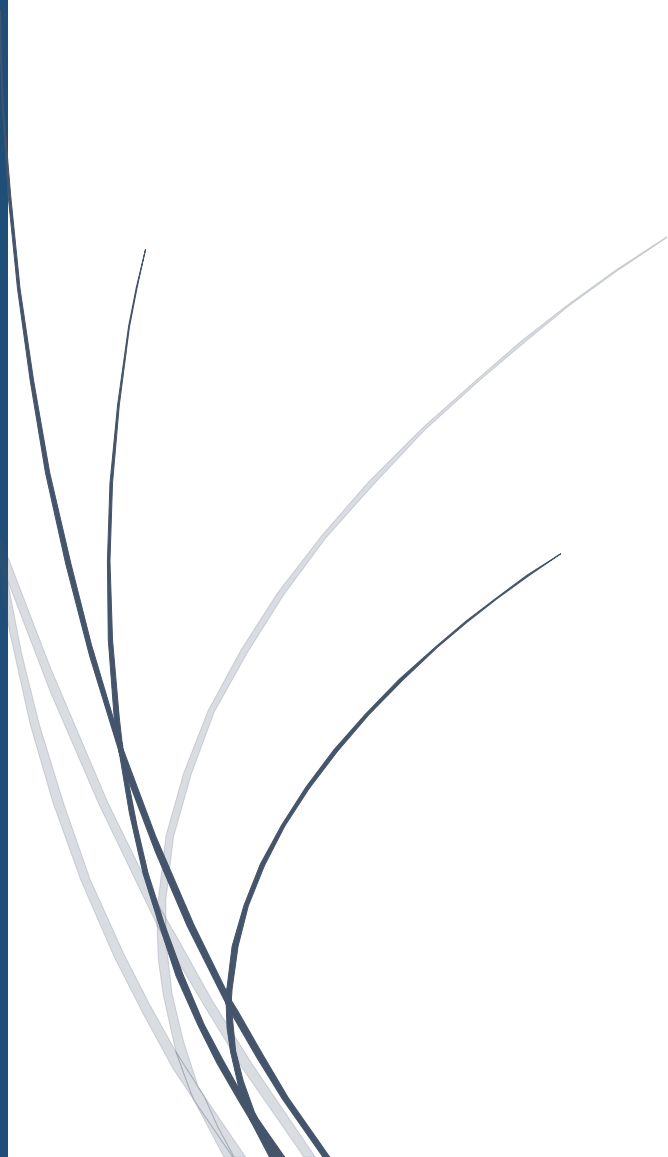


ESCOLA
SECUNDÁRIA
MANUEL
ARRIAGA



Plano de Formação

Triénio 2024-2027



PROGRAMA DE FORMAÇÃO

Para garantir a eficácia do Plano de Prevenção de Riscos é importante a definição de algumas ações de formação e sensibilização, que envolvam os funcionários da Escola Secundária Manuel de Arriaga. As ações de formação/sensibilização visam capacitar e consciencializar os funcionários para uma cultura de integridade e assegurar que todos conheçam as práticas recomendadas com vista à prevenção da corrupção.

Ação	Objetivos	Calendarização	Destinatários
Ação inicial sobre o Plano de Prevenção de Riscos	Sensibilização e enquadramento geral do PPR e as suas obrigações	Anual	Todos os Funcionários Novos funcionários que venham a ser contratados pela Escola
Ação inicial sobre o Código de Conduta	Aquisição de conhecimentos gerais sobre o Código de Conduta e sobre a necessidade do seu cumprimento no âmbito da prevenção da corrupção	Anual	Todos os Funcionários Novos funcionários que venham a ser contratados pela Escola
Ação sobre as normas de controlo interno da esma	Aquisição de conhecimentos sobre os procedimentos inerentes ao controlo interno de cada um dos serviços da unidade orgânica.	Anual	Todos os Funcionários Novos funcionários que venham a ser contratados pela Escola
Ação sobre procedimentos internos da Unidade Orgânica	Sensibilizar os colaboradores sobre práticas anticorrupção, ética profissional e responsabilidade administrativa.	Anual	Todos os funcionários
Ação de integração de novos funcionários	Integração de novos funcionários, que inclui formação em ética e integridade, apresentando os principais pontos do Código de Conduta e as políticas de prevenção da Unidade Orgânica.	Anual	Todos os funcionários que são integrados na unidade orgânica.
Ação de divulgação do Código de Conduta	Divulgação do Código de Conduta, em todos os serviços da ESMA	Anual	Todos os funcionários